

แบบเสนอแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โรงพยาบาลสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานการณ์ สภาพปัญหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสันกำแพงซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment) หรือ MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) มาประยุกต์ใช้ นำเนื้อหารายละเอียดข้อคำถามในการรวมมาสังเคราะห์ปรับปรุงเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๕ ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพของโรงพยาบาลสันกำแพงประจำปี ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลสันกำแพง ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้โรงพยาบาลสันกำแพงสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโรงพยาบาลสันกำแพงให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นภัยกระตุ้นมาตรฐานการดำเนินการภาครัฐ รวมทั้งป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างความเสียหายให้กับโรงพยาบาลสันกำแพงได้

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOTT) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลสันกำแพงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการ

ลงชื่อ *lsc* ผู้เสนอแผน ลงชื่อ *lsc* ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ *lsc* *Chm* ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้ออภัยศักดิ์) (นายธนิต บรรณพณ)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตรวจสอบแล้ว
(นางซูขวัญ งามนรธา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ
(นางกมลวรรณ อภิรักษ์)

คำพิ. | เสนอ *lsc* *Chm*
ผ่านกร. | เสนอ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน **ทำให้** **ความสำคัญ**กับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ **สำหรับการพัฒนาคน**นั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญการปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะและเฝ้าระวังส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพฤติกรรมการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการรื้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

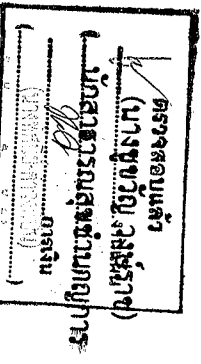
โรงพยาบาลสันกำแพงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตโดยให้ปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนดเพียง ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปฏิบัติงานเชิงรุก **ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบน มีความละเอียดรอบคอบการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๑) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มิวชันธรรมคำนิยามสุจริตในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เมื่อหากการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) และ ๒) ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อ *ผู้เสนอแผน* ลงชื่อ *ผู้เห็นชอบแผน* ลงชื่อ *ผู้อนุมัติแผน*

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหยังศักดิ์) (นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



๒.๑.๒. ผ่านการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานหลักที่เตรียมอบหมี เย
ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ตามีการขับเคื้อนให้สถานพยาบาลของรัฐทั่วสักรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้เอาหลักเกณฑ์ การใช้อย่างสมเหตุสมผล (RDU) เป็นมาตรฐานกลางไป
ใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๒.๓ มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หมวด ๑ บทนำ มาตรา ๑๒๖๑

๒.๕ มาตราการรื้อถอนของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขงวิญ
๒.๕ มาตราการป้องกันการฉ้อโกงและการละเมิดหรือความผิดในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง

เป็นแผนเพื่อตอบตามข้อ

นโยบายและแผนสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างคามมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(ผู้บัญชาการ)

(นายสมชาย ใจบุญ)

(นายธนิต บุรุษผล)

นั้เกเทศนึคการแพพพยฮั้านาฏึการ

คุณสมบัติการใช้งาน

กรมการขนส่งทางบก

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์: มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้าน และมีสุขภาพที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ผู้การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๒. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๔.๑ แผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารและองค์กรคุณภาพ

○ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ดำรงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

○ ยุทธศาสตร์ คปสอ./หน่วยงาน. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ○ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่

แหล่งงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - เงินบำรุง ○ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบูกองทุน).....

○ เงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ○ อปท. ○ อื่นๆ (ระบุ.....)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (งบรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
๑. การถ่ายทอดความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีความตระหนักรู้และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต และติดตามผล การป้องกัน ปราบ ปรามการทุจริต ประพฤติ ชอบโรงพยาบาลสันกำแพง	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสันกำแพงมี วัฒนธรรมและมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สันกำแพง จำนวน ๑๘๕ คน	- เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สันกำแพงมีความรู้ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต โดย ชมรม STRONG ยังสันกำแพง	พ.ย.๖๗ - ก.พ.๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG ยักสันกำแพง/กลุ่ม งานบริหารทั่วไป/ งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ *18/5* ผู้เสนอแผน ลงชื่อ *๒๕* ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ *๑๖๐ Chm* ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

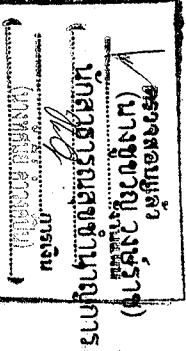
(นายชาญวุฒิ เอื้อเที่ยงศักดิ์)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
๒. สร้างความรู้ต่อมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการของ โรงพยาบาลสั่นกำแพง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลสั่นกำแพงมี ความรู้ ไม่กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สั่นกำแพง จำนวน ๕๐ คน	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสั่น กำแพงปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องในเรื่อง ๒.๑ เจ้าหน้าที่ได้รับ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ กำหนดคุณลักษณะและ ราคากลาง/คณะกรรมการ พิจารณาราคา/ คณะกรรมการตรวจสอบ มี ความรู้เข้าใจ ใน ระเบียบปฏิบัติต่อการ ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมายโดย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ ป้องกันการทุจริตใน กระบวนการเบิกจ่ายยา	พ.ย. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG ยักสานกำแพง/กลุ่ม งานบริหารทั่วไป/ งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อหยังศักดิ์) (นายธนิต บรรณพล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่นกำแพง

ตรวจสอบแล้ว
(นางชญาญ วงษ์ราษฎร์)
นางสาวอรณัฐชา นานาการ
การเงิน
(นางพณีย์ สันติสุข)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แจ้งรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
			ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ต่อหลักเกณฑ์ การใช้ยา อย่างสมเหตุผล (RDU) ที่ เป็นมาตรฐานกลางไปใช้ บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาเพิ่มเติมเชิงงวด ของระบบตรวจสอบ ภายในของโรงพยาบาล กำแพง ๒.๓ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบในระบบราชการตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑			

ลงชื่อ *๒๕๔* ผู้เสนอแผน ลงชื่อ *๒๕๔* ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ *๒๕๔* ผู้อนุมัติแผน
(นายทรงราชย์ ไชยญาติ) (นายชาญวุฒิ เอื้อยศักดิ์) (นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง

ตรวจสอบแล้ว
(นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี)
นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี
(นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี)
ภาคเงิน

นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี
(นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี)
(นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี)
(นางชัชวาลย์ นุ่มรัศมี)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
			๒.๔. เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการ การรณรงค์ของหน่วยงาน ของรื้อ และให้การให้หรือ การรับรู้ของขงขัญ ๒.๕. เจ้าหน้าที่ทุกคนรับรู้ และเข้าใจต่อมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงานตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓			
๓. ติดตามผลการป้องกัน ะราบปรมการทุจริต ประพตติมิชอบโรงพยาบาล สำนักแม่พง	เพื่อเป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล สำนักแม่พง จำนวน	- ติดตามการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบ โรงพยาบาลสำนักแม่พง ๒ ครึ่ง (๑๕มี.ค.๖๘ และ ๑๐ ครึ่ง)	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	- ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG ยักสำนักแม่พง/กลุ่ม งานบริหารทั่วไป/ งานพัฒนาคุณภาพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายชาญวุฒิ เอื้อทองศักดิ์)

(นายธนิศ บรรสพผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำนักแม่พง

ตรวจสอบแล้ว

(นางชัชวาลย์ วงษ์สุภา)

นางสาววราภรณ์สุวัฒน์มฤตการ

(นางกัญญา ภาณุวัฒน์)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่าย รับผิดชอบ (ระบุ ชื่อผู้รับผิดชอบ)
	สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรร มาภิบาลตามบริบทของ โรงพยาบาลลี้ล้นกำแพง	๑๘๕ คน	ก.ย.๖๘)			

ลงชื่อ *lsc* ผู้เสนอแผน ลงชื่อ *๒๒๖* ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ *Dr Chw* ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงราชย์ ไชยญาติ)

(นายชาญวุฒิ เอื้ออหยังศักดิ์)

(นายธนิศ บรรณผล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลี้ล้นกำแพง

ตรวจสอบแล้ว

(นางอุษณีย์ ลมศรีราช)

นางอุษณีย์ ลมศรีราช

(นางอุษณีย์ ลมศรีราช)

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/ชื่อโครงการ	จำนวนงบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	การถ่ายทอดความรู้ ปุ๋ยชีววิถีคิด ปุ๋ยจิตสำนึกให้ชุมชนธรรมและพฤติกรรมสู่สีเขียว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ
๒	สร้างความรู้ต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ
๓	ติดตามผลการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสันกำแพง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรม STRONG อีกล้านกำแพง/กลุ่มงานบริหารทั่วไป/งานพัฒนาคุณภาพ

หมายเหตุ: ๑. บำรุงของหน่วยบริการ หรือเงินที่เอาเงินบำรุงของหน่วยบริการ เช่น เงินจาก สปสช. ผู้อนุมัติแผนคือ หัวหน้าหน่วยบริการ

๒. เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด/กรม ผู้อนุมัติแผนคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๓. หัวหน้าหน่วยบริการเซ็นกำกับแผนฯ ทุกหน้า

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน ลงชื่อ ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพรพงษ์ ชาญชัย)

(นายชาญชัย ชาญชัย)

(นายธนิต บรรณานนท์)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

คำสั่งมอบอำนาจ

(นางชัญญา ชาญชัย)

นางสาวอรุณรัตน์ ชาญชัย

(นางสาวอรุณรัตน์ ชาญชัย)

(นางสาวอรุณรัตน์ ชาญชัย)